



Resonans

samenwerken aan
onderwijskwaliteit

Jaarverslag 2022



Resonans
speciaal onderwijs

Inhoud

Voorwoord	3
1. Leerlingen	5
2. Onderwijs & kwaliteit	7
3. Personeel & professionalisering	9
4. Huisvesting & facilitair	11
5. Balans in meerjarig perspectief	12
6. Staat van baten en lasten	13
7. Leerlingaantallen en personeelssterkte	14
8. Financiële kengetallen	15
9. Middelen Nationaal Programma Onderwijs	15
10. Portret Resonans-scholen	16

Missie & visie

Missie | waar gaan we voor?

Met de leerling als uitgangspunt gaan wij voor een gespecialiseerd aanbod in onderwijs en ondersteuning.

- Resonans veroorzaakt trillingen bij leerlingen en medewerkers, die leiden tot beweging en ontwikkeling.
- Resonans veroorzaakt trillingen in haar netwerken en resoneert mee met haar omgeving.
- Resonans biedt als krachtige en veilige organisatie voor gespecialiseerd onderwijs een schild van stevigheid voor een plek in de samenleving.

Visie | waar geloven we in?

Samen met leerlingen, ouders en ketenpartners realiseren wij een aanbod van onderwijs en zorg. Dit om onze leerlingen alle kansen te geven om zo zelfstandig en volwaardig mogelijk in onze maatschappij te leven en uit te stromen naar een passende plek in dagbesteding, werk of vervolgonderwijs.



Voorwoord

Samenwerken aan onderwijskwaliteit

Wat typeert 2022?

In 2022 leek alles weer vrij normaal te gaan verlopen in de samenleving. De terugkeer van leerlingen en medewerkers in het onderwijs was echter geen eenvoudige stap. Iedereen en alles moest wennen aan het 'normale' werkritme en aan elkaar. Het ziekteverzuim bleef hoog, de NPO-gelden zijn zo veel mogelijk ingezet, maar er was ook schaarste aan personeel. Alles greep op elkaar in. We hebben veel waardering voor alle medewerkers, leerlingen en ouders om er toch met elkaar het beste van te blijven maken.

Stelsel van Kwaliteitszorg

Na een lang onderzoek van de onderwijsinspectie (november 2021-maart 2022) was het oordeel hard voor onze school De Duinpieper en ook voor het bestuur. We werden geconfronteerd met onvoldoendes voor het zicht hebben op kwaliteit van het onderwijs in de scholen. De kwaliteitsnorm speciaal onderwijs (KSO) bleek hiervoor niet toereikend genoeg. We hebben vervolgens voor schooljaar 2022-2023 onze jaarplannen aangepast en het 'Stelsel van Kwaliteitszorg' in een groot project centraal gezet. Eind 2022 hebben we de eerste forse stappen gezet en we zetten in op een voldoende beoordeling in 2023.

Goed jaar

Financieel gezien was 2022 een bijzonder 'goed' jaar. We hadden extra overheidsinkomsten, maar onvoldoende bezetting om het geld volledig uit te geven. Dit leidde tot een fors positief resultaat. Resonans probeert zo goed mogelijk meerjaarlijks te begroten. Echter, de soms niet te plannen fluctuaties in leerlingenstromen en wijzigend overheidsbeleid vragen een continue alertheid op inkomsten en uitgaven.

We wensen u veel leesplezier!

Bob Olders en Iepe Roosjen

College van bestuur



Gelijkwaardige plek

Het voortgezet speciaal onderwijs sluit meestal niet af met een eindexamen en een diploma. Praktijkcollege Het Metrum in Leiden, Vso Het Duin in Noordwijk en Vso De Keerkring in Zoetermeer brachten daar begin 2022 verandering in met een schooldiploma voor de Arbeidsmarktgerichte uitstroomrichting. Later in het jaar volgde ook het 'schooldiploma vso uitstroomprofiel dagbesteding'. Marije Broekmans, afdelingsdirecteur Praktijkcollege Het Metrum: 'Een diploma maakt duidelijk dat de leerling een bepaald niveau heeft behaald. Het heeft waarde voor de leerling en voor de maatschappij. Het helpt mee om speciaal onderwijs een gelijkwaardige plek in het onderwijsveld te geven.'

I. Leerlingen

Iedere leerling is anders, iedere leerling is uniek! Al onze professionals en onze middelen zijn ook in 2022 gericht op een gespecialiseerd aanbod in onderwijs en ondersteuning. We zien binnen Resonans dat door de stijging in leerlingenaantal van de afgelopen jaren de scholen zo goed als vol zitten. De stijging vlakkt in 2022 wat af. Daarbij neemt de zwaarte voor onze professionals toe, door meer plaatsing van leerlingen met externaliserend gedrag en met complexe ondersteuningsvragen. Een mooie mijlpaal dit jaar was de eerste feestelijke uitreiking van diploma's voor de uitstroomprofielen arbeid en dagbesteding.

Leerlingen per school

KVS 2021: 255	KVS 2022: 255
MMS 2021: 162	MMS 2022: 164
DWV 2021: 128	DWV 2022: 128
DDP 2021: 216	DDP 2022: 216
DKK 2021: 178	DKK 2022: 177
DTH 2021: 298	DTH 2022: 303

KVS = Korte Vlietschool
MMS = Maurice Maeterlinckschool
DDP = De Duinpieper
DWV = De Witte Vogel
DKK = De Keerkring
DTH = De Thermiek

Aantal leerlingen resonans



1.243
LEERLINGEN
TOTAAL 2022



1.237
LEERLINGEN
TOTAAL 2021

Onderwijsresultaten

Als we kijken naar de uitstroomgegevens 2021-2022, zijn de opbrengsten van de Resonans-scholen goed. Per school houden we bij of de percentages van uitstroom op, onder of boven het niveau liggen dat we bij binnenkomst verwachtten. We hebben onszelf de 75%-norm gesteld. Alle scholen zitten ruim boven deze norm.

KVS:	86%
MMS:	100%
DWV:	100%
DDP:	82,6%
DWV:	100%
DKK:	100%
DTH:	98%

Wat kregen we aan geld binnen?

2022
€ 38,9
miljoen

2021
€ 34,2
miljoen

Waar is het geld aan uitgegeven?



88,6% personeel



4,6% huisvesting



5,0% overige lasten



1,8% afschrijvingen

A young boy with short brown hair is climbing a large, thick tree trunk. He is wearing a colorful, patterned long-sleeved shirt and light blue jeans. He is looking towards the camera with a slight smile. The tree has several thick, gnarled branches and some small, reddish-brown flowers or buds. The background is a clear blue sky with some bare tree branches.

Pedagogisch sterk

De pedagogische aanpak leverde De Oeverpieper in 2022 een lovend inspectieoordeel op. Onderwijs en zorg werken intensief samen aan maatwerk. 'In onze lokalen staat een pedagogisch medewerker van 's Heerenloo naast de leerkracht van Resonans. 'Onze leerlingen hebben een lichtverstandelijke beperking en gedragsproblemen', legt Anne de Wit, intern begeleider uit. 'Door zicht te krijgen op de oorzaken van het problematisch gedrag, proberen we dit te voorkomen. We gebruiken daarvoor de Triple C-methode. Daarin kijken we wat de leerling nodig heeft in het gewone leven. Het gaat dan om fysieke, emotionele, mentale en zingevende behoeften. Doel is om ze een betekenisvolle daginvulling te geven.'

2. Onderwijs & kwaliteit

De koers werd in het verslagjaar beïnvloed door covid, de inspectie, medewerkerstekort en ideeën rondom inclusief onderwijs. Het kritische inspectiebezoek en de daaropvolgende verbeterplannen hebben veel invloed gehad op de plannen voor 2022. Het roer ging flink om. Kwaliteit kreeg met het project 'Stelsel van Kwaliteitszorg' Resonans-breed extra focus. Resonans werkte ook in 2022 planmatig aan het steeds beter maken van ons onderwijs. Uitgangspunt zijn de strategische notitie en de bovenschoolse beleidsvoornemen. Elke school heeft ook gewerkt aan eigen doelen vanuit het jaarplan 2022, dat zij maken vanuit het vierjaarlijkse schoolplan. Deze schoolplannen staan op de websites van de scholen.

Investering in onderwijsleerpakket € 118 duizend

Resonans investeerde in 2022 in reguliere lesmethodes voor de hele klas, digitale leermiddelen en maatwerkleermethodes voor het speciaal onderwijs.

Wat krijgt extra aandacht? 3 Vakken

Het ministerie van OCW gaf in 2022 aan dat burgerschapsonderwijs, taal en rekenen extra aandacht moeten krijgen. In ons stelsel van kwaliteitszorg krijgen deze drie vakken een belangrijke plek.



Voorbeelden kwaliteitszorg 9 Goede praktijken

Resonans heeft binnen haar scholen goede voorbeelden van kwaliteitszorg in het onderwijs. Zo werkten zij aan een opbrengstenkatern, een kwaliteitskalender, klassenbezoeken en creatief leesonderwijs.

Hoeveel NPO-
gelden kregen we?
€ 1,7 miljoen

In 2022 ging het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) door. Thema's waren de sociaal-emotionele en fysieke ontwikkeling van leerlingen en de extra inzet van personeel om achterstanden weg te werken.





Nieuwe uitdaging

Doorgroeien biedt nieuwe uitdagingen. Binnen Resonans is een eerste groep collega's bezig met een speciaal maatwerktraject bij de Pabo aan de Universiteit Leiden. Een van hen is Rowena Noordermeer. Zij is dertien jaar onderwijsassistent op de Korte Vlietschool in Leiden. 'Na dertien jaar vond ik het tijd voor een nieuwe uitdaging. Mijn droom is om zelfstandig voor de klas te staan. Zelf lessen maken, doelen bepalen en de kinderen zien groeien. Het maatwerktraject maakt dat op een laagdrempelige manier mogelijk. De Pabo leert door onze deelname ook weer meer over het speciaal onderwijs. Dat is mooi om te zien!'

3. Personeel & professionalisering

Aan het begin van het nieuwe schooljaar kon elke Resonans-school starten met een bezetting voor de groepen en was de formatie grotendeels op orde. Wel waren er op enkele scholen vacatures, die in de loop van september/oktober verder zijn ingevuld. De krapte op de arbeidsmarkt was ook in 2022 een hot item. Het vinden van invallers is steeds lastiger, evenals het vinden van afdelingsdirecteuren. Het afgelopen kalenderjaar stond in het teken van een actieplan gericht op oplossingen voor het personeelstekort. Gewerkt is aan alternatieve maatregelen voor het personeelstekort, anders organiseren binnen de scholen en interne mobiliteit en loopbaanontwikkeling.



Aantal professionals
624 medewerkers
binnen Resonans (418 fte)

Leeftijden personeel Resonans

	Aantal	% totaal
15 tot 24 jaar	24	3,8%
25 tot 34 jaar	101	16,2%
35 tot 44 jaar	166	26,6%
45 tot 54 jaar	146	23,4%
55 tot 65 jaar	168	26,9%
>=65 jaar	19	3,1%
Totaal	624	100%

Een belangrijk aandachtspunt is het dreigend lerarentekort. Flink wat leraren gaan met pensioen en de instroom vanuit de pabo's daalt. Dit kan leiden tot kwaliteitsverlies



89,3% Vrouwen **10,7% Mannen**



Verzuimpercentage

Het ziekteverzuim was vooral in het eerste half jaar hoog door corona. In de loop van 2022 nam het verzuim af. Inmiddels zitten twee scholen onder de norm van 7%. Gemiddeld verzuimcijfer is 9,6%.

Percentage mannen/vrouwen

Eigentijdse scholen

In 2022 werkte Resonans hard aan goede huisvesting. De leerlingen van Vso Leystede kregen les in hun prachtige nieuwe gebouw. Voor Praktijkcollege Het Metrum was eind 2022 de basis van het vernieuwde schoolgebouw zichtbaar. Lisa van Raam, beleidsadviseur huisvesting en veiligheid: 'Ook in Delft en Zoetermeer zijn plannen voor nieuwbouw. Voor de Maurice Maeterlinckschool zijn plannen opgesteld voor nieuwbouw in de Juniusbuurt. Voor Vso De Keerkring onderzoeken we samenwerking met twee scholen en nieuwbouw voor de drie scholen samen. So De Keerkring en sbo De Horizon onderzoeken gezamenlijke nieuwbouw in Zoetermeer. Mede dankzij de SUVIS-subsidie, kreeg de Korte Vlietschool een nieuw ventilatiesysteem.'



4. Huisvesting & facilitair

Resonans wil voorzien in schoolgebouwen die passen in deze tijd, duurzaam en met een prettig binnenklimaat voor onze leerlingen en medewerkers. Bij Praktijkcollege Het Metrum was in 2022 de goedkeuring van het definitief ontwerp en het afdichten van de financiering. Ook zijn we een onderzoek gestart naar zonnepanelen op het gehele dak. Voor nieuwbouw van de Maurice Maeterlinckschool overlegden we met de gemeente Delft en Basalt over het programma van eisen. De samenwerking met Unicoz leverde een plan op voor nieuwbouw van De Keerkring so dat is opgenomen in het IHP Zoetermeer. In 2024 hopen we dat ook de renovatieplannen voor Vso Het Duin en So De Duinpieper gerealiseerd gaan worden. In het verslagjaar zijn ook de meerjarenonderhoudsplannen geüpdatet.



Investering ICT
€ 412,9 duizend



Veilig leren en werken

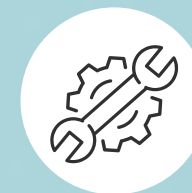
Resonans biedt graag een prettige en veilige leer- en werkomgeving. Fysiek veilig én veilig als het gaat om digitaal werken of goede informatie krijgen. In het verslagjaar kregen al deze zaken aandacht van het bestuur.

Investering meubilair
€ 175,7 duizend

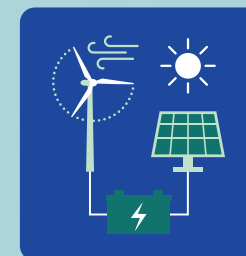


Huisvestingslasten 2022
€ 1,67 miljoen

Huisvestingslasten 2021
€ 1,63 miljoen



**Investering
technische zaken**
€ 79,3 duizend



Duurzame scholen

Duurzaam thema in 2022 was het binnenklimaat op de scholen. De Korte Vlietschool is compleet voorzien van een ventilatiesysteem. Ook onderzochten we het binnenklimaat op De Witte Vogel.

5.

Balans in meerjarig perspectief

We zien een toename in de materiële vaste activa. Resonans investeert dan ook fors in nieuwbouw en renovatie van de scholen. Binnen het eigen vermogen zijn, sinds 31 december 2022, grotere mutaties in de bestemmingsreserves opgenomen voor personeel en gebouwen. In de loop van de jaren nemen deze reserves weer af door realisatie van nieuwbouwplannen en door mogelijke toename van personele lasten. We verwachten ook enkele voorzieningen te moeten verhogen, onder andere vanwege het hoge verzuim en de actualisatie van onze meerjarenonderhoudsplanningen in 2022. De afname van het eigen vermogen in de komende jaren past in de wens van Resonans het bovenmatig eigen vermogen te verlagen, door te investeren in personeel en huisvesting.

	Realisatie vorig jaar 2021	Realisatie verslagjaar 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	€ 3.183.888	€ 3.397.510	€ 6.189.936	€ 6.671.176	€ 7.144.246
Financiële vaste activa	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totaal vaste activa	€ 3.183.888	€ 3.397.510	€ 6.189.936	€ 6.671.176	€ 7.144.246
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	€ 2.663.489	€ 662.958	€ 662.958	€ 662.958	€ 662.958
Liquide middelen	€ 12.000.969	€ 17.303.273	€ 13.750.564	€ 11.302.888	€ 9.677.818
Totaal vlottende activa	€ 14.664.458	€ 17.966.231	€ 14.413.522	€ 11.965.846	€ 10.340.776
TOTAAL ACTIVA	€ 17.848.346	€ 21.363.742	€ 20.603.458	€ 18.637.022	€ 17.485.022
PASSIVA					
EIGEN VERMOGEN					
Algemene reserve	€ 9.328.686	€ 7.743.507	€ 8.173.507	€ 7.721.307	€ 7.479.307
Bestemmingsreserves	€ 1.027.527	€ 4.740.696	€ 3.464.649	€ 2.264.649	€ 1.564.649
Overige reserves en fondsen	€ 174.832	€ 208.472	€ 104.236	€ 0	€ 0
Totaal eigen vermogen	€ 10.531.045	€ 12.692.675	€ 11.742.392	€ 9.985.956	€ 9.043.956
VOORZIENINGEN	€ 3.168.149	€ 3.105.176	€ 3.605.176	€ 3.705.176	€ 3.805.176
LANGLOPENDE SCHULDEN	€ 84.583	€ 83.545	€ 73.545	€ 63.545	€ 53.545
KORTLOPENDE SCHULDEN	€ 4.064.569	€ 5.482.345	€ 5.182.345	€ 4.882.345	€ 4.582.345
TOTAAL PASSIVA	€ 17.848.346	€ 21.363.741	€ 20.603.458	€ 18.637.022	€ 17.485.022

6. Staat van baten en lasten

	Vorig jaar 31-12-2021	Begroting verslagjaar 31-12-2022	Realisatie verslagjaar 31-12-2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
BATEN						
Rijksbijdragen	€ 33.108.180	€ 34.992.400	€ 37.976.841	€ 39.794.980	€ 38.673.460	€ 38.953.930
Overige overheidsbijdragen en subsidies	€ 138.811	€ 114.000	€ 125.838	€ 164.500	€ 143.000	€ 133.000
Overige baten	€ 990.769	€ 771.100	€ 753.907	€ 678.020	€ 596.840	€ 481.370
TOTAAL BATEN	€ 34.237.760	€ 35.877.500	€ 38.856.586	€ 40.637.500	€ 39.413.300	€ 39.568.300
LASTEN						
Personeelslasten	€ 28.102.932	€ 30.666.200	€ 32.563.441	€ 34.989.900	€ 34.738.700	€ 34.722.200
Afschrijvingen	€ 611.567	€ 679.100	€ 660.542	€ 914.900	€ 991.100	€ 1.044.000
Huisvestingslasten	€ 1.629.357	€ 1.764.900	€ 1.672.358	€ 1.842.600	€ 1.824.400	€ 1.774.600
Overige lasten	€ 1.643.411	€ 1.930.100	€ 1.852.085	€ 2.454.900	€ 2.306.100	€ 2.264.300
TOTAAL LASTEN	€ 31.987.267	€ 35.040.300	€ 36.748.426	€ 40.202.300	€ 39.860.300	€ 39.805.100
SALDO						
Saldo baten en lasten	€ 2.250.493	€ 837.200	€ 2.108.160	€ 435.200	-€ 447.000	-€ 236.800
Financiële baten	€ 20	€ 0	€ 58.374	€ 0	€ 0	€ 0
Financiële lasten	€ 5.108	€ 5.400	€ 4.906	€ 5.200	€ 5.200	€ 5.200
Saldo financiële baten en lasten	-€ 5.088	-€ 5.400	€ 53.468	-€ 5.200	-€ 5.200	-€ 5.200
Saldo buitengewone baten en lasten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
TOTAAL RESULTAAT	€ 2.245.405	€ 831.800	€ 2.161.629	€ 430.000	-€ 452.200	-€ 242.000

In de realisatie van 2022 zijn de baten fors hoger dan in de begroting van dat jaar. Dit komt onder meer door extra middelen vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Ook hadden we meer ernstig meervoudig beperkte (EMB)-leerlingen en een hoger bedrag per leerling dan begroot. Verder kregen we meer geld van de samenwerkingsverbanden door de groei- en aanvullende bekostiging. Voor 2023 zien we een klein positief resultaat, in de jaren daarna een klein negatief resultaat. Voor de komende jaren is extra personeel nodig, dat mogelijk gaat zorgen voor extra personele lasten, waardoor de resultaten zullen dalen. De extra middelen NPO voor de schooljaren 2021-2022 en 2022-2023 zijn budget-neutraal opgenomen in de begrotingen voor de komende jaren. Tegenover deze baten staan personele lasten. Voor de komende jaren moeten we verder rekening houden met stijging van de lasten voor met name energie en huisvesting.

7. Leerlingaantallen en personeelssterkte

LEERLINGEN	Vorig jaar 1-10-2021	Verslagjaar 1-2-2022	Begroting 1-2-2023	Begroting 1-2-2024	Begroting 1-2-2025
Aantal leerlingen 000Q Korte Vlietschool	255	255	252	263	263
Aantal leerlingen 02YJ M. Maeterlinckschool	162	164	167	165	165
Aantal leerlingen 03HW De Witte Vogel	128	128	128	131	131
Aantal leerlingen 14MY De Duinpieper	216	216	206	211	214
Aantal leerlingen 15KH De Keerkring	178	177	181	186	188
Aantal leerlingen 19UQ De Thermiek	298	303	287	286	290
Aantal leerlingen 41805 Resonans	1237	1243	1221	1242	1251

Medewerkers

MEDEWERKERS	Vorig jaar 2021	Verslagjaar 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
Aantal FTE					
Bestuur / management	19,84	17,39	18,81	18,54	18,28
Onderwijzend personeel	146,45	136,73	149,16	148,17	147,30
Onderwijs ondersteunend personeel	223,35	263,73	256,12	253,16	252,13
Totalen 41805 Resonans	389,64	417,85	424,10	419,87	417,70

Leerlingen

Sinds 1 oktober 2017 stijgt bij Resonans het aantal leerlingen. Per 1 februari 2023 zien we, na jaren van groei, een daling van het aantal leerlingen. Door de forse stijgingen van de afgelopen jaren, lopen een aantal locaties op tegen capaciteitsproblemen. Bij nieuwbouw en/of renovatie in de komende jaren, houden we rekening met de ontwikkeling van het aantal leerlingen. In de meerjarenbegroting houden we, ondanks de daling per 1 februari 2023, rekening met een tijdelijk karakter van deze daling.

Medewerkers

Het aantal fte medewerkers is (deels) meegestegen met de groei van het aantal leerlingen. Ook de komende jaren zal het aantal fte meegaan met het leerlingaantal. De groei van het aantal leerlingen heeft ervoor gezorgd dat bestaande groepen voller zijn geworden. De werkdruk is daardoor toegenomen, wat ook leidt tot toename van het aantal langdurig zieken. De komende jaren dreigt een tekort aan leraren te ontstaan doordat een grote groep leerkrachten met pensioen gaat en we zien daling van instroom op pabo's. Dit kan leiden tot kwaliteitsverlies. Het bestuur werkt aan mogelijkheden om het onderwijs anders te organiseren om de krapte op te vangen. Daarnaast investeert het bestuur veel geld in scholing van bestaande en nieuwe medewerkers.

8.

Financiële kengetallen

De kengetallen zullen de komende jaren dalen. Desondanks blijven ze nog ver boven de normwaarden van de Inspectie van het Onderwijs en Resonans.

KENGETALLEN	Realisatie vorig jaar 31-12-2021	Realisatie verslagjaar 31-12-2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Signalering
Kengetal						
Solvabiliteit 2	0,77	0,74	0,74	0,73	0,73	Ondergrens: <0,30
Weerstandsvermogen	30,8%	32,7%	28,9%	25,3%	22,9%	Ondergrens: < 5%
Liquiditeit	3,61	3,28	2,78	2,45	2,26	Ondergrens: <0,75
Rentabiliteit	6,56%	5,56%	1,06%	-1,15%	-0,61%	Bovengrens RSO: >3%
Ratio eigen vermogen	2,26	2,34	1,42	1,16	0,99	Bovengrens: 1,00
Absolute omvang liquide middelen	€ 12.000.969	€ 17.303.273	€ 13.750.564	€ 11.302.888	€ 9.677.818	Ondergrens: < € 100.000

9.

Middelen Nationaal Programma Onderwijs

Op basis van schoolscans heeft elke afdeling NPO-middelen ingezet in 2022. Dit na overleg met ouders, leerlingen en met instemming van de MR. De meeste acties zijn doorgezet in het nieuwe schooljaar. In het oog springende thema's waren de sociaal-emotionele en fysieke ontwikkeling van leerlingen en de extra inzet van personeel om achterstanden weg te werken. Door het tekort aan menskracht zijn niet alle middelen in 2022 ingezet. We hebben besloten dat NPO doorloopt tot de zomer van 2024.

Verdeling middelen Nationaal Programma Onderwijs									
BRIN nummer	Naam School	Aantal II I-10-2021	Bedrag Leerling	Bedrag Sub-totaal	Aantal II I-10-2021	Bedrag Leerling	Bedrag Sub-totaal	Bedrag Totaal 2022	Bedrag 2023 (7 mnd)
000Q	Korte Vlietschool	255	€ 1.000,00	€ 255.000,00	72	€ 989,60	€ 71.251,20	€ 326.251,20	€ 190.313,20
14MY	De Duinpieper	216	€ 1.000,00	€ 216.000,00	21	€ 989,60	€ 20.781,60	€ 236.781,60	€ 138.122,60
02YJ	Maurice Maeterlinckschool	162	€ 1.000,00	€ 162.000,00	29	€ 989,60	€ 28.698,40	€ 190.698,40	€ 111.240,73
03HW	De Witte Vogel	128	€ 1.000,00	€ 128.000,00	67	€ 989,60	€ 66.303,20	€ 194.303,20	€ 113.343,53
15KH	De Keerkring	178	€ 1.000,00	€ 178.000,00	46	€ 989,60	€ 45.521,60	€ 223.521,60	€ 130.387,60
19UQ	De Thermiek	298	€ 1.000,00	€ 298.000,00	34	€ 989,60	€ 33.646,40	€ 331.646,40	€ 193.460,40
41805	Stichting Resonans	1237	€ 1.000,00	€ 1.237.000,00	269	€ 989,60	€ 266.202,40	€ 1.503.202,40	€ 876.868,07

10. Portret Resonans-scholen



Maurice Maeterlinckschool

Buitenhofdreef 10
2625 XR Delft
T 015 278 02 00
I www.mmschool.nl

Aantal leerlingen: 167
Aantal medewerkers: 98

Uitblinkers

- Onderwijs, zorg en revalidatie
- Team rond het kind
- Ambulante begeleiding



De Thermiek

Blauwe Vogelweg 1
2333 VK Leiden
T 071 519 54 90
I www.dethermiek.nl

Aantal leerlingen: 230
Aantal medewerkers: 136

Uitblinkers

- Aangepast gebouw
- Geef me de 5!
- Kanjertraining
- Onderwijs, zorg en revalidatie



Tylytcentrum De Witte Vogel

Melis Stokelaan 1189
2541 GA Den Haag
T 070 388 88 50
I www.wittevogel.nl

Aantal leerlingen: 128
Aantal medewerkers: 109

Uitblinkers

- Onderwijs, revalidatie en zorg
- Samen met ouders
- Goed Leven Visie

Vso Leystede

Van Swietenstraat 2
2334 EA Leiden
T (071) 517 50 11
I www.vsoleystede.nl

Aantal leerlingen: 65
Aantal medewerkers: 25

Uitblinkers

- Samen sterk met regulier
- Regulier vmbo-diploma halen
- Profielgebonden praktijkvakken

Korte Vlietschool

Donizettilaan 1a
2324 BE Leiden
T 071 531 04 33
I www.kortevlietschool.nl

Aantal leerlingen: 103
Aantal medewerkers: 36

Uitblinkers

- Kansrijk: balans in veiligheid en uitdaging
- Acceptatie en respect
- Duidelijkheid en vertrouwen

Praktijkcollege Het Metrum

Vijf Meilaan 137
2324 VV Leiden
T 071 576 75 32
I www.praktijkcollegehetmetrum.nl

Aantal leerlingen: 147
Aantal medewerkers: 64

Uitblinkers

- Inclusief onderwijs
- Opleiden richting arbeid
- Leren door doen

De Duinpieper

Stakman Bossestraat 81
2203 GH Noordwijk
T 071 362 16 61
I www.duinpieper.nl

Aantal leerlingen: 99
Aantal medewerkers: 34

Uitblinkers

- Veilige omgeving
- Woordenschatonderwijs
- Moderne onderwijsmethoden



Vso Het Duin

Stakman Bossestraat 79
2203 GH Noordwijk
T 071 361 41 50
I www.vsohetduin.nl

Aantal leerlingen: 84
Aantal medewerkers: 35

Uitblinkers

- Praktijkgericht onderwijs
- Werkt met het concept uitstroomgericht onderwijs
- Veilige, uitdagende leeromgeving
- Zelfredzaam in wonen, werken, vrije tijd en burgerschap



De Oeverpieper

Gruenepad 2
2203 EZ Noordwijk
T 06 124 57 370
I www.oeverpieper.nl

Aantal leerlingen: 30
Aantal medewerkers: 26

Uitblinkers

- Onderwijs en zorg met elkaar verweven
- Aanbod dat aansluit bij de hulpvraag van de leerling
- Je mag er zijn!

De Keerkring vso

Chaplinstrook 2-6 2726 SK
Zoetermeer
T 079 341 05 36
I www.keerkring.net

De Keerkring so

César Franckrode 66-68
2717 BG Zoetermeer
T 079 323 85 89
I www.keerkring.net

Aantal leerlingen: 187
Aantal medewerkers: 76

Uitblinkers

- Toekomstgericht onderwijs
- Praktische lessen
- Structuur en begeleiding



Contact

Stichting Resonans

Bestuursnummer 41805

Bezoekadres

Elisabethhof 17
2353 EW Leiderdorp

Postadres

Postbus 1389
2302 BJ Leiden

T 071 528 10 10

E info@resonansonderwijs.nl

I www.resonansonderwijs.nl