

# Notulen

## MR vergadering De Witte Vogel

Datum: 25 juni 2024

Tijd: 20.00 – 22.00

Locatie: De Witte Vogel

Aanwezig: Marijke de Vries, Ellen Hilker, Paul Doth, Paul Benner, Marloes Tonini  
Aanwezig vanaf 20.30 uur: Fleur Klaver, Ryanne Overmeire en Hester Hill (sectordirecteur)  
Afwezig: Danielle van Wensveen  
Voorzitter: Ellen Hilker  
Notulist: Yvonne Monster

### Agenda

- 1 Opening
- 2 Notulen vorige vergadering
- 3 Mededelingen
- 4 Schoolplan
- 5 Schoolgids
- 6 SOP
- 7 Formatieplan
- 8 Ouder/personeelstevredenheidsonderzoek
- 9 Nieuwe collega's/ vacatures/ ziekteverzuim
- 10 Voorstel vergaderdata
- 11 Wat verder ter tafel komt; datum eten
- 12 Sluiting

### 1 Opening

De voorzitter opent de vergadering.

### 2 Notulen vergadering d.d. 9 april 2023

Notulen zijn goedgekeurd (?)

### 3 Mededelingen

Het MT en Hester zijn uitgenodigd de vergadering bij te wonen van 20.30 tot 22.00 uur

De MR stemt met elkaar af dat stukken centraal door de voorzitter gedeeld worden. Stukken vanuit MT gaan eerst langs de voorzitter, waarna deze de stukken naar andere leden verstuurt.

## 4 Schoolplan

Het schoolplan is bedoeld als planmatig sturingsinstrument voor De Witte Vogel. Het plan laat zien waar de school op inzet en hoe de school het onderwijs en het kwaliteitsbeleid vormgeeft. Het schoolplan omschrijft welke processen en ontwikkelingen de komende vier jaar van belang zijn en om aandacht vragen.

Boven het schoolplan hangt een koersplan. Dit is een strategisch document dat de langetermijndoelen beschrijft. Het omvat visie, missie en kernwaarden, evenals concrete doelstellingen en acties om de onderwijskwaliteit te verbeteren.

Hester ondersteunt en begeleidt het MT in dit bovenstaande proces. Deze plannen geven handvatten om gesprekken te voeren, waarbij doelen een leidraad vormen. Vanuit alle onderdelen worden nieuwe stappen geformuleerd, welke uiteindelijk in een jaarplan omschreven worden.

Het MT wil het schoolplan visueel vorm laten geven door een tekenaar. Dit zou het plan kunnen verduidelijken bij personeel en ook voor de nodige inspiratie kunnen zorgen.

De MR **stemt in** met het schoolplan

## 5 Schoolgids

De schoolgids bevat informatie over de werkwijze van De Witte Vogel voor ouders en verzorgers (en leerlingen).

De MR **stemt in** met de schoolgids

## 6 SOP

Het bespreken van SOP wordt uitgesteld. Het Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Haaglanden (SPPOH) helpt De Witte Vogel, wegens de nieuwe organisatiestructuur, bij het op elkaar aan laten sluiten van de ondersteuningsprofielen SO en VSO. De begrippen SO en VSO komen te vervallen.

## 7 Formatieplan

<b>Punt 2: Gelden</b>	<b>2.2 Inhuur externen</b>	Onderwijsondersteuning wordt ingekocht als extra lesondersteuning Er wordt door MT toegelicht dat de keus wordt gemaakt een assistent groepsverantwoordelijkheid te geven bij afwezigheid van leerkracht/onderwijsbegeleider. De assistent kent de groep volledig. Het is dan minder noodzakelijk dat de assistent een invaller (leerkracht/onderwijsbegeleider) volledig uitleg geeft over het dagprogramma. Dit maakt de werkdruk lager. De assistent krijgt hiervoor per dag € 25 netto. span of control vervangen door span of support
<b>Punt 3: Personeel</b>	<b>3.6 Personeelsbestand en verzuim - vervangen</b>	
<b>Punt 4: Overige zaken</b>		

Actie	Wie	Wanneer	Hoe
Instemmen formatieplan	MR	vóór 12 juli 2024	Mail

## 8 Ouder/personeelstevredenheidsonderzoek

Uitslagen van het onderzoek worden nog verwerkt.

Actie	Wie	Wanneer	Hoe
Uitslagen in laatste nieuwsbrief ouders voegen	MT	vóór 12 juli 2024	Socialschools

## 9 Nieuwe collega's/ vacatures/ ziekteverzuim

Er wordt door De Witte Vogel een arbeidsfysiotherapeut ingeschakeld. Arbeidsfysiotherapie is een specialisatie binnen de fysiotherapie die zich richt op klachten die gerelateerd zijn aan werkzaamheden van werknemers. De werkplek, werkhouding, werkintensiviteit, werkduur en werktaken zijn zaken die hier invloed op hebben. Mogelijk kan deze fysiotherapeut beleid schrijven om (fysiek) ziekteverzuim terug te dringen dan wel te voorkomen.

## 10 Voorstel vergaderdata

Actie	Wie	Wanneer	Hoe
Vergaderdata poll maken	Ellen	Zo snel mogelijk	Whatsapp

## 11 Wat verder ter tafel komt

Oudergeleding MR ziet over de nieuwe organisatiestructuur graag uitgezet welke positieve punten en voordelen er voor de leerlingen zijn. Wellicht geeft dit ouders verduidelijking. Het belang van hun kind staat voorop.

Actie	Wie	Wanneer
Positieve punten leerlingen organisatiestructuur in oudernieuwsbrief	MT	vóór 12 juli 2024
Kindcentrum op agenda eerstvolgende vergadering	Ellen	24 september of 1 oktober
Informatie inwinnen student communicatie	Ellen	voor 6 september

## 12 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.
-------------------------------------