

MR De Witte Vogel, 2017-2018

Vergadering 26 juni 2018

20.00 - 22.00 uur **De Witte Vogel**

Telefoonnummer bij afwezigheid 070-3888850

20.00	Welkom	Jessica en Esther afwezig.
20.01	Mededelingen leden/voorzitter/Bryan/GMR	B; We zijn met de werving van personeel momenteel bezig. Dit in verband met ontstane vacatures. A: Er is budget voor MR scholing met korting AOB T: budget € 500 voor MR schooljaar 2018-19 T: vacature voor een nieuwe ouder MR lid is nu voor de vakantie in de nieuwsbrief gezet en na de vakantie komt deze er nogmaals in. T: In de GMR vergadering ging het over: AVG, gedragscode ouders(Keerking), medisch beleid, werkdruk staking j/n 12-9-18, Fusie, DGO 11 sept. A: Hr. Roosjen is 11 juni hier geweest, was een positieve ontmoeting, met waarderingen hoe we hier werken.
20.10	Notulen	Aanpassen op punten
20.20	Schoolgids	Goedgekeurd, werknemers die uit dienst gaan, uit de gids halen. Wie heeft het originele boek van Maurice Maetelinck, i.v.m. naam Witte/ Blauwe vogel.
		B: AVG wordt nu een scan gemaakt van onderlinge gegevensoverdracht, na het advies gaan we hiermee, na de vakantie aan de slag.
20:30	Inspectierapport	C: pag.22 3.2 wordt gesproken over school meervoudige beperking, i.p.v. expertise centrum EMB, ZEMVB. B: Bryan neem dit mee en gaat na of dit nog mogelijk is om te veranderen in het rapport.
21:10	Oudertevredenheidsonderzoek/ Medewerkerstevredenheids onderzoek	A: er is een overleg geweest voor het SO om de punten in tweetallen te bespreken en dit op te nemen in de jaarplanning. B: Een keten MT thema is: Ouderbetrokkenheid T: helaas was er weinig respons van ouders. M: tip, ouders op een ouderavond vragen en de mogelijkheid geven dit ter plekken in te vullen. A: spreekt haar zorg uit dat er onvoldoende voorlichting over de behandeling zou zijn, dat het moeilijk is om contact maken met een therapeut. C: heeft een "spiegelavond" gehad, georganiseerd vanuit Sophia. Er is verwarring voor ouders die gaan praten over "school" op een bijeenkomst van Sophia-spiegelreflexavond. B:We moeten erover nadenken hoe er meer duidelijkheid is wat ieders rol in de keten is. B: Interne verdeling therapieën helder krijgen. Inkopen monitoren wat kopen we in, hoeveel uitval is er en wat is nog acceptabel? T: na de vakantie gaan alle groepen over op "Social Scool", communicatie app. Medewerkerstevredenheidsonderzoek

MR De Witte Vogel, 2017-2018

		<p>A: zorg over vervanging C: vraagt waarom KDC ouders hierin ook zijn meegenomen. B: Responz heeft een filter aangevraagd, met alleen de medewerkers van school, dit tegen een betaling. B: er zijn plannen voor een mobiliteitspoule, er komt een nieuw functionering beoordelingsstelsel voor verdere groei en ontwikkeling van medewerkers. B: beter met elkaar in discussie, dan over elkaar. Geen geheimen L: graag iedereen melden over deze feedback of zal even wennen zijn. Puntje Hygiëne, onze gele vloeren zijn erg besmettelijk, en het toilet waar chauffeurs gebruik van maken is vaak niet schoon.</p>
21:30	Jaarverslag MR	Goedgekeurd.
21:40	Regelement MR	C: secretaris is in principe MR lid
21:50	Wat verder ter tafel komt.	Twee nieuwe data 's voor na de vakantie: 9 oktober en 20 november 2018.
21:55	Afsluiting vergadering	Tom bedankt iedereen voor het afgelopen jaar met presentje.
		Bryan wil een ieder bedanken voor hun inzet, betrokkenheid en het vermogen om in gesprek te blijven.

MR

Personeel	Datum intrede/uittrede	Ouder	Datum intrede/uittrede
Tom (GMR jan 2016-jan 2019)	aug) 2015-aug 2018	Marielle (feb 18)	(feb)2018-jan 2021
Linda	(aug) -2016 -aug 2019	Christien (juli 14)	(jan) 2015-jan 2021
Anne	(aug)- 2016-aug 2019	Jessica (juli 16)	(jan) 2016-jan 2019
personeelsgeleding doet intrede per augustus		oudergeleding doet intrede per januari	