

Notulen

MR vergadering De Witte Vogel

Datum: 24 mei 2022

Tijd: 20.00 – 22.00

Locatie: De Witte Vogel

- 1 Opening
- 2 Notulen vorige vergadering
- 3 Mededelingen
- 4 Nieuwe leden oudergeleding
- 5 Nieuwe schooltijden
- 6 Werkverdelingsplan
- 7 Formatieplan
- 8 Schoolgids
- 9 Vragenlijsten: Monitoring sociale veiligheid en oudertevredenheidsonderzoek van Scholen met Succes
- 10 Werkbezoek college van bestuur
- 11 Covid-19 en ziekteverzuim
- 12 Wat verder ter tafel komt
- 13 Sluiting

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2 Notulen vergadering d.d. 29 maart 2022

Notulen zijn goedgekeurd

3 Mededelingen

Onderwerp

Ziekteverzuim blijft besloten

Oudergeleding wil bevestigd zien dat MT contact met ketenpartners heeft, waardoor opvang voor leerlingen geregeld is wanneer het 5-gelijke dagenmodel per september ingaat

Foto's in de schoolgids

Eventuele actie

Ziekteverzuim wordt niet opgenomen in de notulen

MT laat weten dat dit contact met ketenpartners er is of aan dit contact gewerkt wordt.

MT bevestigt dat afspraken met ketenpartners voor september rond zijn.

Opvang van leerlingen om 14.30 uur is mogelijk binnen school. Vervolgstappen zijn gemeenten en leerlingenvervoer.

Er is contact met de fotograaf om de ZEMB-doelgroep meer naar voren te laten komen in de schoolgids van het schooljaar '22-'23

4 Nieuwe leden oudergeleding

Onderwerp

Nieuw lid GMR na uitstroom leerlingsschooljaar '23-'24

Eventuele actie

Er zal een vacature uitgezet worden.
Enkele ouders zijn benaderd of zullen benaderd worden.
Het is mogelijk geïnteresseerde ouders de vergadering van 28 juni bij te laten zitten.

T.z.t. zal hier een vacature voor uitgezet worden.

5 Nieuwe schooltijden

Er lopen diverse acties.

Er vinden gesprekken plaats met Middin en Basalt om opvang en therapietijden in te kunnen vullen. Vervoer wordt geïnformeerd betreffende de nieuwe breng- en haaltijden.

Noot personenvervoer zal komend schooljaar nogmaals vervoer van leerlingen verzorgen.

6 Werkverdelingsplan

60% quorum onder het personeel is behaald.

MR wordt gevraagd of zij akkoord kunnen geven betreffende de takenlijst binnen het werkverdelingsplan.

Actie		Gereed
Toesturen takenlijst naar medewerkers ter instemming; 60% quorum		3 juni '22
Toesturen van het werkverdelingsplan met takenlijst naar oudergeleding MR		Zo snel mogelijk
Instemming oudergeleding met takenlijst binnen het werkverdelingsplan		Zo snel mogelijk

7 Formatieplan

Wijziging:

Er zullen voor de zomervakantie twee vacatures uitgaan.

Een vacature voor het aannemen van een internbegeleider. De formatie van intern begeleiders zal hierbij vergroot worden, waarbij voor elke afdeling (SO en VSO) twee internbegeleiders beschikbaar zijn.

Een vacature internbegeleider-onderwijskwaliteitsmedewerker. Deze zal het onderwijskundig procesopzetten om onderwijsdoelen van leerlingen te waarborgen.

MR stemt in met het uitgaan van deze vacatures. Tevens laat de MR weten dat meekijken van kandidaten bij verschillende groepen en de terugkoppeling die door collega's gegeven wordt, voldoende is om akkoord te kunnen geven op de sollicitatieprocedure.

BAC (benoemingsadviescommissie) is bevoegd om sollicitatiebrieven te lezen. Nagevraagd wordt of deze brieven

inzichtelijk gemaakt kunnen worden voor de leden van de MR, om inspraak te kunnen hebben in de keuze van kandidaten.

Actie		Gereed
Navragen bij BAC of sollicitatiebrieven inzichtelijk gemaakt kunnen worden		Zo snel mogelijk

8 Schoolgids

Prinsjesdag

Is een studiedag voor medewerkers, om aan 4 studiedagen per schooljaar te komen.
Leerlingen zijn vrij.

Actie		Gereed
Toesturen activiteitenplan (vrije dagen) naar oudergeleding		Zo snel mogelijk
Instemmen oudergeleding vrije dagen leerlingen		Zo snel mogelijk

9 Vragenlijsten: Monitoring sociale veiligheid en oudertevredenheidsonderzoek van Scholen met Succes

Vragenlijst monitoring sociale veiligheid is opgesteld met externe organisaties. Het MT stelt, na de uitkomst van de resultaten van deze vragenlijst, een document op wat richting onderwijsinspectie gaat.

Oudertevredenheidsonderzoek is dit schooljaar uitgezet om scholen met elkaar te vergelijken. Dit onderzoek sluit niet voldoende aan bij De Witte Vogel. Dit wordt teruggekoppeld.

10 Werkbezoek college van bestuur

Het bestuur is zeer positief over De Witte Vogel. De manier waarop LACCS uitgedragen wordt, schetst een mooi beeld van de manier waarop er met leerlingen gewerkt wordt.

Het bestuur van Resonans heeft echter een onvoldoende gekregen van de onderwijsinspectie. Er is volgens de onderwijsinspectie niet voldoende zicht op doelen die behaald worden. Scholen binnen Resonans moeten dit komend schooljaar meer inzichtelijk maken.

Ook De Witte Vogel wil meer meetbaar maken welke doelen behaald zijn en hoe dit proces tot stand is gekomen. De nieuwe medewerker internbegeleider-onderwijskwaliteit zal een groot deel van dit proces opzetten en monitoren.

Scholen krijgen 1 of 2 jaar de tijd om resultaten te verbeteren:

1 jaar; om van zwak naar voldoende te scoren

2 jaar; om van onvoldoende, naar zwak en uiteindelijk een voldoende te scoren

Een landelijke eis is het invoeren van een diplomering van VSO-leerlingen die school verlaten. Daarnaast is het portfolio, waarin het proces waarbij aan doelen wordt gewerkt, middels foto's inzichtelijk wordt gemaakt.

Plancius Leerlijnen wordt aangehouden om op schoolniveau doelen te kunnen evalueren. De oudergeleding geeft aan dat er assessments (specifiek voor verschillende syndromen) bestaan om een peiling af te nemen waar leerlingen zich op ontwikkelingsniveau bevinden. MT verdiept zich komend jaar in verschillende mogelijkheden om resultaten gerichter te kunnen vastleggen.

11 Covid-19 en ziekteverzuim

-besloten

12 Wat verder ter tafel komt

Geen inbreng.

Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering